NEUROLIDERAZGO SIN LÍMITES

Andrés Cisneros Enríquez

Cisneros Enríquez, Andrés, autor

Neuroliderazgo sin límites / Andrés Cisneros Enríquez -- Primera edición. -- Bogotá: Ecoe Ediciones, 2025.

118 páginas, il., col.; 23.5x32 cm

(Economía, finanzas, empresa y gestión. Liderazgo y motivación).

Incluye datos curriculares del autor -- Incluye referencias bibliográficas. ISBN 978-958-508-446-9 (impreso) -- 978-958-508-447-6 (pdf) --978-958-508-448-3 (digital)

1.Neuroliderazgo 2. Cultura organizacional – gestión del cambio 3. Neuroliderazgo – herramientas de éxito 4. Neuroliderazgo – estrategias 5. Neurociencia en el liderazgo 6. Liderazgo ejecutivo I. Cisneros Enríquez, Andrés, autor

CDD: 658.30019 Ed. 23

nla-



Área: Economía, finanzas, empresa y gestión **Subárea:** Gestión: liderazgo y motivación



- © Andrés Cisneros Enríquez
- ► Ecoe Ediciones S.A.S. info@ecoeediciones.com https://wwww.ecoeediciones.com Carrera 19 # 63 C 32 Tel.: 57(1) 601 919 8002 Bogotá, Colombia
- ➤ Cita sugerida: Cisneros Enríquez, A. (2025). Neuroliderazgo sin límites. Ecoe Ediciones.

Primera edición: Bogotá, 2025

ISBN: 978-958-508-446-9 e-ISBN (PDF): 978-958-508-447-6 e-ISBN (ePUB): 978-958-508-448-3

Coordinadora editorial: Ana María Rueda G. Coordinadora de producción editorial: Alejandra Rondón Forero Asistente administrativo editorial: Edwin Corzo S. Correctora de estilo: María del Pilar Osorio Carátula: Yillian Garnica Diagramación: France Laverde Impresión: Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S. Carrera 69 #15-24

La reproducción total de esta obra, ya sea en formato físico o digital, está estrictamente prohibida sin la autorización expresa del titular de los derechos. Asimismo, cualquier reproducción parcial de este libro, con o sin fines comerciales, en formato físico o digital, requiere la autorización previa.

CONTENIDO

| AGRADECIMIEN 108 | ΛV |
|---|----|
| PRIMERA PARTE - NEUROLIDERAZGO EN EL CAMBIO DE CULTURA ORGANIZACIONAL | 1 |
| Capítulo 1. El neuroliderazgo que transforma vidas | |
| Y ORGANIZACIONES | 3 |
| La hermosura de mi triple dimensión | 4 |
| El cuerpo. | 5 |
| El alma | |
| El espíritu | 6 |
| Nuestro cerebro "tres en uno" | 7 |
| ¿Qué no es neuroliderazgo? | 8 |
| Una aproximación al concepto de neuroliderazgo | 9 |
| Tipos de liderazgo | 10 |
| Liderazgo orientado a las tareas | 10 |
| Liderazgo orientado a las personas | 12 |
| Capítulo 2. Concepto de neuroliderazgo | 15 |
| ¿Para qué sirve el neuroliderazgo en una organización? | 16 |

| Los cuatro sistemas de neurotransmisores o neurofirmas | 16 |
|---|----|
| Sistema dopamina | 17 |
| Sistema epinefrina (adrenalina) | 18 |
| Sistema oxitocina | 19 |
| Sistema serotonina | 20 |
| El neuroliderazgo y los sistemas de endorfinas | 21 |
| Capítulo 3. Cambiando la cultura organizacional a través | |
| DEL NEUROLIDERAZGO | 25 |
| Cultura y liderazgo | 25 |
| Rendimiento | 25 |
| ¿Por qué es importante la mentalidad de crecimiento? | 29 |
| Mentalidad de crecimiento organizacional | 30 |
| PHS: El marco para el cambio cultural | 31 |
| La conciencia no es suficiente | 31 |
| Formando nuevos hábitos | 31 |
| Capítulo 4. Cambios de cultura organizacional urgentes | 33 |
| Las evaluaciones de desempeño y los sistemas de gestión de la calidad | 33 |
| La política de inclusión | 35 |
| Movilizar líderes | 36 |
| Cambiar comportamientos existentes para activar hábitos | 36 |
| Construir estrategias | 37 |
| Renovar los sistemas de gestión del talento | 37 |
| La política de <i>feedback</i> o retroalimentación al interior de la Firma | 37 |
| Utilizar el llamado refuerzo positivo | 38 |
| Los valores de la organización | 39 |
| Capítulo 5. El problema del "sesgo" | |
| Y CÓMO CONVERTIRLO EN ALIADO | 41 |
| Sesgo de similitud: preferimos lo que es similar a nosotros a lo que es diferente | 41 |
| Sesgo de conveniencia: preferimos actuar rápidamente | 42 |
| Sesgo de experiencia: consideramos nuestra propia percepción | |
| como la verdad objetiva | 43 |

| Sesgo de seguridad: protegernos contra las pérdidas antes que buscar ganancias |
|--|
| SEGUNDA PARTE- TU NEUROLIDERAZGO |
| Capítulo 6. Las herramientas de éxito |
| Mi cuenta bancaria emocional |
| Donde no había nada puede volverse lo más importante para generar todo 50 Somos espejos frente a espejos |
| Somos espejos frente a espejos |
| Capítulo 7. La mentalidad de crecimiento y la mentalidad competitiva Construyendo confianza, resiliencia y perseverancia en situaciones de conflicto |
| COMPETITIVA CONSTRUYENDO CONFIANZA, RESILIENCIA Y PERSEVERANCIA EN SITUACIONES DE CONFLICTO |
| PERSEVERANCIA EN SITUACIONES DE CONFLICTO |
| CAPÍTULO 8. MENTALIDAD DE CRECIMIENTO YA MISMO 57 Aceptar los desafíos 57 Disfrutar de la curva de aprendizaje 58 |
| Aceptar los desafíos |
| Disfrutar de la curva de aprendizaje |
| |
| Capítulo 9. Las 35 estrategias de neuroliderazgo personal 59 |
| |
| Estrategia 1. Construyendo una fortaleza a partir de tus talentos |
| Estrategia 2. El valor de tus palabras, el valor de la palabra dada, |
| el valor del sí y del no |
| Y ahora el elemento de agregar el valor |
| Estrategia 3. La fuerza más poderosa sobre la tierra, la fe |
| La fe en movimiento |
| Estrategia 4. La anticipación |
| Estrategia 5. La acción 64 |
| Estrategia 6. Crea una experiencia cualitativa todos los días |
| Estrategia 7. Crea una experiencia cuantitativa cada semana |
| Estrategia 8. Desarrolla la habilidad de escuchar |
| Estrategia 9. Desarrolla el poder de la palabra de fe |
| Estrategia 10. Disfrutar de las subidas y bajadas |
| Estrategia 11. Ganando de visitante (ir por todo) |
| Estrategia 12. Soy lo mejor de la fiesta |

| Estrategia 13. Cada proyecto cuenta | 69 | |
|--|----|--|
| Estrategia 14. Conquistando a la rubia tipo Katie Perry | 70 | |
| Estrategia 15. Es mejor hacer que esperar | | |
| Estrategia 16. Los modelos de negocios efectivos | 72 | |
| Estrategia 17. Un plan de desarrollo personal consistente para hacer que | | |
| realmente suceda | 74 | |
| Estrategia 18. Automatiza tus presupuestos. | 76 | |
| Primer paso: crear un presupuesto | 76 | |
| Manejando porcentajes y proyectando aciertos | 78 | |
| Segundo paso, practica un secreto a voces "Ahorra como una ardilla" | 80 | |
| Tercer paso, automatiza el pago de deudas con dos métodos bien | | |
| efectivos | 81 | |
| Cuarto paso, Aprende a ganar, aprende a incrementar tus ingresos | 82 | |
| Quinto paso, aprender a pensar diferente sobre el dinero | 84 | |
| Estrategia 19. Eres el rey de las finanzas personales | 85 | |
| Estrategia 20. Ve por ello, solo ve por ello, el modelo CTDC | 87 | |
| Estrategia 21. Creando el <i>timing</i> de las oportunidades | 88 | |
| Tú eliges el <i>timing</i> de tu vida | 88 | |
| Construyendo el timing | 88 | |
| Estrategia 22. Porque yo tengo la mentalidad de crecimiento para hacerlo | | |
| Estrategia 23. El estilo en todo momento, enfócate en tu ser | 90 | |
| Estrategia 24. Las buenas acciones son necesarias, | | |
| cada esencia cambia vidas | 90 | |
| Estrategia 25. Cuando te vistes de gala, vas por tus premios | 91 | |
| Estrategia 26. Mi poderosa herramienta de negocios | 91 | |
| Estrategia 27. La fe que mueve montañas. II parte | 92 | |
| Estrategia 28. Porqué me lo merezco | 92 | |
| Estrategia 29. Mis mejores momentos, pasión en estado puro | 92 | |
| Estrategia 30. El amor T1 | 93 | |
| Estrategia 31. El tuxedo para ti | 93 | |
| Estrategia 32. Siendo un Smart Guy | 94 | |
| Estrategia 33. El reino que vale la pena | 94 | |
| Estrategia 34. Camino a la perfección | 95 | |
| Estrategia 35. El regalo que soy yo | 95 | |
| Referencias | 97 | |

ÍNDICE DE FIGURAS

| Figura I. | La triple naturaleza del hombre | 4 |
|------------|--|----|
| Figura 2. | Funciones de la dimensión física | 5 |
| Figura 3. | Funciones de la dimensión alma | 6 |
| Figura 4. | Funciones de la dimensión espiritual | 6 |
| Figura 5. | Cerebro "tres en uno" | 7 |
| Figura 6. | Lóbulos frontales | 8 |
| Figura 7. | Programas como el MK Ultra de la CIA, manipular la mente para fines bélicos y técnicas de control mental no se consideran neuroliderazgo | 9 |
| Figura 8. | Tipos de liderazgo | 14 |
| | Construcción de la cultura organizacional | |
| | como un rascacielos | 29 |
| Figura 10. | Las diferencias entre mentalidad fija y mentalidad | |
| | de crecimiento | 30 |
| Figura 11. | El sesgo de similitud | 42 |
| Figura 12. | Sesgo de conveniencia | 43 |
| Figura 13. | El sesgo de la experiencia | 43 |
| Figura 14. | El sesgo de distancia | 44 |

| Figura 15. El sesgo de seguridad | 45 |
|---|----|
| Figura 16. Técnica de la habilidad y el logro | 54 |
| Figura 17. Práctica deliberada | 55 |
| Figura 18. Acciones que se deben realizar | 75 |
| | |

ÍNDICE DE TABLAS

| Tabla 1. | La cuenta bancaria emocional | 50 |
|----------|--|----|
| Tabla 2. | Puntaje de valor de las palabras | 61 |
| Tabla 3. | Áreas prioritarias a desarrollar en nuestra vida | 75 |
| Tabla 4. | Listado de gastos por categoría | 77 |
| Tabla 5. | Fuentes de ingresos | 78 |
| Tabla 6. | Porcentaje de gasto por categoría | 78 |
| Tabla 7. | Nueva estructura de gastos por categoría | 79 |
| Tabla 8. | Valor de los gastos por categoría | 79 |
| Tabla 9. | Método Bola de nieve | 81 |
| Tabla 10 | Método Avalancha para pagar la deuda | 82 |

Sistema de Información en Línea



Al final del libro encontrará el código para ingresar al **Sistema de información en Línea** - SIL - donde podrá encontrar una presentación Power Point con los conceptos de neuroliderazgo y los cambios organizacionales para corporaciones establecidas. Igualmente, podrá encontrar videos explicativos acerca de las principales estrategias de desarrollo personal presentadas en el libro.

AGRADECIMIENTOS

Mi mona, mi mamita, Ana Myriam por siempre:

Qué se puede decir de un ser tan amado y tan apreciado, que lo dio todo por sus hijos, e hizo de su vida un altar a Dios. Tal vez, como pocas personas en esta tierra, la semilla que ha dejado Ana Myriam Enríquez de Cisneros será plena de bonanza y su legado permanecerá para siempre, tanto en los corazones de quienes la amamos y disfrutamos de su presencia, como para quienes la conocieron ocasionalmente y se llevaron con un apretón de manos, una sonrisa, o un saludo cariñoso, toda la esencia de la mona Myriam. Una esencia que impregna los pasos de su vida y de su historia, y que construye y sigue edificando en cada momento la hermosura de vivir. Para ti mamita, esta obra completamente dedicada, y en tu honor, por siempre tu vida es un ejemplo a seguir.