

CARTILLA LABORAL 2025

JUAN FERNANDO MARTÍNEZ MENDOZA

TERCERA EDICIÓN

Martínez Mendoza, Juan Fernando, autor

Cartilla laboral / Juan Fernando Martínez Mendoza. -- Tercera edición. -- Bogotá : Ecoe, 2025.

327 Páginas.17x24 cm (Derecho. Derecho del trabajo)

Incluye referencias bibliográficas.

ISBN 978-958-508-452-0 (impreso) -- 978-958-508-453-7 (pdf) -- 978-958-508-454-4 (epub)

1. Derecho laboral - Colombia - Preguntas y respuestas 2. Procedimiento laboral - Colombia - Preguntas y respuestas 3. Seguridad social - Aspectos jurídicos - Colombia - Preguntas y respuestas 4. Contratos de trabajo - Aspectos jurídicos - Colombia - Preguntas y respuestas 5. Relaciones laborales - Aspectos jurídicos - Colombia - Preguntas y respuestas

CDD: 344.86101 ed. 23

CO-BoBN- 00386



Área: Derecho

Subárea: Derecho del trabajo

ECOE
EDICIONES



© Juan Fernando Martínez Mendoza

© Ecoe Ediciones S.A.S.
info@ecoeediciones.com
www.ecoeediciones.com
Carrera 19 # 63 C 32
Teléfono: (+57) 321 226 46 09
Bogotá, Colombia

► Cita sugerida: Martínez Mendoza, J. F. (2025). *Cartilla laboral 2025* (3. ed.). Ecoe Ediciones.

Tercera edición: Bogotá, 2025

ISBN: 978-958-508-452-0
e-ISBN (PDF): 978-958-508-453-7
e-ISBN (ePUB): 978-958-508-454-4

Directora editorial: Ana María Rueda G.
Coordinadora de producción editorial:
Alejandra Rondón Forero
Asistente administrativo editorial:
Edwin Corzo S.
Corrección de estilo: Andrés Díaz Vásquez y
Ana María Rueda G.
Diagramación: Yolanda Madero Tiria y Laura
Yillian Garnica
Carátula: Laura Yillian Garnica
Impresión: Carvajal Soluciones de
Comunicación S.A.S.
Carrera 69 #15-24

La reproducción total de esta obra, ya sea en formato físico o digital, está estrictamente prohibida sin la autorización expresa del titular de los derechos. Asimismo, cualquier reproducción parcial de este libro, con o sin fines comerciales, en formato físico o digital, requiere la autorización previa

A quienes se esfuerzan diariamente por el crecimiento del tejido social, aquellos que no entienden un no por respuesta y que consideran siempre ver el lado positivo de las personas, los miembros de las fuerzas militares y de policía, los docentes colegas que educando generan la visión de nuevos mundos a quienes buscan la luz en los libros y en las aulas (así sean virtuales) a las personas honestas que mantienen su rectitud incluso ante las más provocativas ofertas de torcer sus principios y que con ello dan esperanza de un mundo mejor, a mis padres , mis hermanos, mis sobrinos Nico, Santy y Massi, a mi esposa y a mi hija maravillosa Gaby. La esperanza llena el vacío que deja la incertidumbre de esta Colombia que no toma rumbo. Amen.

Ayer, hoy, mañana y por siempre. GAP.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	XXV
¿QUÉ ES UNA CARTILLA LABORAL 2025?	XXVII
MARCO LEGAL	XXIX
SIGLAS UTILIZADAS	XXXI
LOS GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD	XXXIII
CAPÍTULO 1. ¿CUÁLES SON LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES EN COLOMBIA?	1
¿Quién protege los derechos de los trabajadores?.....	2
¿Cómo avanzó la nueva propuesta de legislación laboral?	3
CAPÍTULO 2. PRINCIPIOS QUE REGULAN LA RELACIÓN LABORAL	5
¿Cuál es el objeto del derecho laboral en nuestro país?.....	5
Aplicación territorial de la legislación laboral.....	6
¿Qué se entiende por trabajo en Colombia?	6
¿Qué es el trabajo ocasional?.....	8
¿Es obligatorio trabajar?	9
¿Qué es la libertad del trabajo?	10
¿Quién protege el trabajo?.....	10
¿Qué clases de fueros existen en Colombia?.....	10

¿Cuáles son los elementos de la estabilidad laboral reforzada por embarazo y lactancia?	14
¿Tienen derecho a seguridad social y a estabilidad reforzada las migrantes embarazadas?	16
¿Quiénes pueden acceder a la nacionalidad por nacimiento en Colombia?	17
¿Se puede terminar el contrato a un trabajador que estaba en discapacidad evidentemente superior al momento de ingresar a la empresa?	17
¿En qué consiste el fuero sindical?	18
¿Qué garantías tienen los sindicatos en Colombia?	18
¿Quiénes tienen fuero sindical?	19
¿Se puede despedir a un trabajador con fuero sindical?	20
¿Se puede renunciar al fuero?	20
¿Qué es el fuero de prepensionado?	21
¿Es válida la transacción en la terminación de contratos de trabajo con colaboradores que están cubiertos por el fuero de estabilidad laboral reforzada?	22
¿En qué consiste la igualdad de los trabajadores?	22
¿Cuáles son los derechos de asociación y huelgas en Colombia?	24
¿Se pueden contratar por las partes disposiciones diferentes a las regidas por el Código Sustantivo del Trabajo?	25
¿Cómo afecta el liderazgo al grupo de trabajo cuando todos pertenecen a un mismo equipo de trabajo?	27
¿Es posible renunciar a las garantías que otorga el CST?	28
¿Se pueden firmar transacciones con el empleador?	29
¿Cuáles son los órganos de control de la jurisdicción laboral?	30
¿Qué faculta al Ministerio del Trabajo para sancionar a las empresas?	30
¿Cuáles son los puntos que pide el Ministerio del Trabajo en su acta de visitas a las empresas?	31
¿Cuál es la jerarquía normativa en Colombia y quién emite cada norma?	32
¿Qué está sucediendo en Colombia respecto de la solución de conflictos laborales?	33
¿Cuáles pueden ser las consecuencias del modelo laboral lento e ineficaz?	34
¿Cuáles son las diferencias entre una terminación ilegal y una terminación injusta?	35
¿Cómo se termina el contrato de trabajo cuando existe la figura de abandono del cargo?	37
¿Qué son las causales objetivas de terminación?	39
CAPÍTULO 3. CONTRATO DE TRABAJO	43
Los elementos y las partes del contrato de trabajo	44
La subordinación como elemento que debe probar el empleador	45
Utilidades y pérdidas	48
¿Qué validez tiene el contrato de trabajo que no se ha firmado por las partes?	49
¿Me pueden descontar de mi salario el valor de un daño que se da bajo mi responsabilidad en la planta de producción?	50
Consecuencias de la existencia de un contrato de trabajo a partir de la interpretación del contrato realidad	51

¿Cómo se pagan las prestaciones en caso de concurrencia de contratos?	52
De la capacidad para contratar	52
¿Cómo se saca el permiso de trabajo para un menor?	54
¿A qué reglas está sujeta la autorización de trabajo de un menor de edad?	54
¿Existen trabajos prohibidos para menores?	55
¿Cuál es la jornada de trabajo de un menor de edad?	55
Clases de contrato de trabajo según el término de duración	56
¿El contrato de aprendizaje es un contrato de trabajo?	60
¿A quién se dirige la formación de técnicos profesionales?	62
¿Qué dice el nuevo artículo sobre el contrato de aprendizaje, en la reforma laboral del 2024?	63
¿Cómo funciona la formación de tecnólogos?	64
¿Cómo se determinan las cuotas de aprendices en las empresas?	64
¿Qué es la monetización de la cuota de aprendizaje?	65
¿Cuáles son los elementos especiales y particulares de la relación del contrato de aprendizaje?.....	66
¿Cuáles son las fechas en las que se debe notificar al SENA y cómo está regulado? ...	67
¿Cuáles son las características del contrato de trabajo ocasional o transitorio?	68
¿Qué es el contrato de trabajo por obra o labor determinada?	69
¿Se pueden firmar contratos de obra o labor sucesivos con un mismo empleador? ...	70
¿Qué es la indemnización del contrato de obra o labor?	70
¿Quién asume los pagos de la seguridad social en los contratos de obra o labor?	71
Del contrato a término indefinido	71
¿Cómo queda el nuevo artículo 47 del CST que define el contrato a término indefinido?	72
¿Cómo se calcula la indemnización por despido injusto en un contrato de trabajo a término indefinido?	73
¿Qué es el despido indirecto?	75
¿Qué efectos tiene el despido indirecto?	76
¿Cuáles son los requisitos para probar por el trabajador un despido indirecto?	76
¿En qué consiste el contrato denominado de medio tiempo?	77
¿Qué es la suspensión del contrato de trabajo?	78
CAPÍTULO 4. JORNADA DE TRABAJO NUEVOS CAMBIOS - NUEVAS REGLAS	79
¿Qué cambios se pueden realizar de fondo?	80
¿Cuál es el cambio de jornada laboral que se está produciendo en Colombia?	81
¿Cuánto sería la jornada máxima legal diaria a partir de la nueva ley?	82
¿Aplica un límite de horas de trabajo diario de 9 horas?	83
¿Cómo calcular el valor de la hora ordinaria?	83
¿Qué sucede con las horas extras en la nueva norma?	84
¿Qué sucede si el horario se acuerda para 5 días de trabajo, digamos, de lunes a viernes?	85
¿Puede el empleador ajustar la reducción de la jornada laboral en la hora del almuerzo?.....	86

¿Puede el empleador evadir los festivos con la nueva ley?	87
¿Son lo mismo la jornada laboral y el horario de trabajo?	88
¿Qué hacer con el trabajo los sábados en las jornadas de 44 horas a la semana en acuerdo entre las partes?	90
¿Qué se entiende por horario diurno, horario nocturno y horas extras?	90
¿Qué se entiende por horas extras?.....	91
Cuando el trabajador se encuentra en el periodo denominado disponibilidad, ¿se le deben reconocer horas extras?	91
¿Los descansos entre la jornada laboral se computan?	92
¿En su empresa descansan el día sábado?	92
Jornada laboral de las 36 horas por turnos sucesivos	93
Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario	93
¿Existen las horas extras o trabajo suplementario en los contratos de medio tiempo?	94
¿Qué son los recargos conocidos como dominicales y festivos?	94
Ejercicio de pago de una jornada en dominical o en festivo actualmente vs con la reforma	95
Tabla actualizada a 2025 de horas extras y recargos	96
El descanso remunerado dominical, ¿cómo se paga?	97
Cambios en el tema de trabajo diurno y nocturno	97

CAPÍTULO 5. PERIODO DE PRUEBA DE LOS EMPLEADOS EN EL CONTRATO

DE TRABAJO	99
¿Cuáles son las características del periodo de prueba?	99
Derechos del trabajador que está en periodo de prueba	100
Periodo de prueba y las prórrogas	100
¿Qué sucede cuando no se pacta un periodo de prueba?	101

CAPÍTULO 6. SALARIO

¿Qué es el salario en especie?.....	106
¿Los viáticos constituyen salario?	107
¿Cómo podremos diferenciar cuando los viáticos son o no son permanentes?	107
¿Cómo debe el empleador pagar las propinas?	108
¿Qué es una propina?	109
Modalidades de pago del salario en sus formas y libertad de estipulación	109
¿Qué personas jurídicas están exoneradas de aportes parafiscales y de salud?.....	110
¿Qué son los aportes parafiscales?	110
¿Qué es el salario integral?	111
Definición de jornal y sueldo	111
Periodos de pago	112
Sobre la estipulación en moneda extranjera	114
¿Qué reglas se deben tener en cuenta sobre el salario?	114
Sobre la prohibición de trueque	114
Sobre el lugar y tiempo de pago	115
Sobre el salario sin prestación del servicio.....	115

¿En qué consiste el principio de “a trabajo igual, salario igual”?	116
¿Cómo se contrata una empleada para el servicio del hogar?	117
¿Cuánto se debe pagar a una empleada de servicio doméstico por días?	118
Sobre el salario mínimo	119
¿Cuáles son los factores para fijar el salario mínimo?	119
Retención, deducción y compensación de salarios	120
Los descuentos prohibidos	120
Sobre los descuentos permitidos	120
Trámite de los préstamos	121
Préstamos para viviendas	121
¿Se puede embargar el salario?	121
Excepción a favor de cooperativas y pensiones alimenticias	121
¿Puedo descontar el total de la liquidación al excolaborador?	122
¿Cómo funciona el descuento de libranza en caso de terminación del contrato de trabajo?	123
¿Qué es y cómo funciona la figura de Crédito de Libranza en Colombia?	124
CAPÍTULO 7. PRESTACIONES SOCIALES	127
¿Qué es la prima de servicios?	128
¿Qué salario se usa como base para liquidar la prima de servicios?	129
¿Qué es el salario en especie y cómo se calcula?	130
¿Qué es el auxilio de cesantías?	131
¿Puede el empleador pagar las cesantías anticipadamente por otra razón?	135
¿Se puede perder el derecho a las cesantías?	136
Sobre el pago de las cesantías, sustento jurídico	136
¿Qué necesita el empleado para hacer un retiro parcial de sus cesantías?	137
Los intereses a las cesantías	140
¿Qué sanción hay en caso de que no se paguen los intereses a tiempo?	140
El auxilio de transporte. ¿Cuál es la naturaleza y el origen del auxilio de transporte que le da el legislador como apoyo a los trabajadores?	141
Calzado y vestido (dotación)	142
¿Existe alguna diferencia entre dotación y elemento de protección personal?	143
¿Qué sucede si el trabajador no usa la dotación?	143
Vacaciones no son prestaciones sociales	144
¿Qué pasa si en periodo de vacaciones fallece un familiar que está dentro de los límites de consanguinidad que generan licencia de luto?	144
Compensación de las vacaciones en dinero	145
Preaviso de las vacaciones por el empleador	146
¿Puede el empleador interrumpir mis vacaciones?	146
¿Qué es la desconexión laboral?	147
¿Por qué se debe crear una política de desconexión laboral?	147
¿Cuáles son los aspectos clave de la desconexión laboral?	147
¿Cuál es la fórmula para liquidar vacaciones?	148
¿Cuándo puedo exigir mis vacaciones exactamente?	148

Descansos obligatorios. ¿Cómo se paga el descanso dominical?	149
Remuneración del día de trabajo en dominical o festivo	149
Valor de la remuneración	150
¿Cómo se paga el descanso remunerado en otros días de fiesta?	151
¿Cómo se paga el trabajo dominical y festivo antes y después de la reforma laboral?	152
Formas del descanso compensatorio	153
¿Qué es la licencia por calamidad doméstica?	153
¿Qué casos se consideran calamidad doméstica?.....	153
¿Se paga el salario durante el permiso por calamidad doméstica?	154

CAPÍTULO 8. PROCESO DE PENSIÓN POR INVALIDEZ POR ENFERMEDAD

COMÚN O LABORAL	155
Marco legal de la pensión de invalidez por enfermedad común.....	156
¿Qué procedimiento sigue la persona que recibe un concepto desfavorable?	157
¿Cuál es el monto de la pensión de invalidez por enfermedad común?	158
¿Qué sucede cuando el concepto de rehabilitación es positivo?	161
¿Quién responde en caso de un error en la calificación?	162
¿Se puede solicitar cambio de calificador?	162
¿Qué hacer si no se está de acuerdo con el porcentaje de disminución calificado?	163
¿Qué documentos se necesitan?	163
¿La pensión de invalidez por enfermedad común es vitalicia?	164
¿Qué requisitos se deben cumplir para reclamar la pensión de invalidez por enfermedad común?	164
Marco legal de la pensión de invalidez por enfermedad/accidente de trabajo	164
¿Cuál es el monto de la pensión de invalidez de origen profesional?	165
¿La pensión por invalidez es fija o se reajusta?.....	165
¿Cuáles son los requisitos para recibir la pensión por invalidez de origen laboral?	166
¿Qué hacer cuando el empleador incurre en mora en los pagos de ARL?	166
¿Qué hacer cuando el empleador no ha afiliado al trabajador?	166
¿Puede un pensionado por invalidez vincularse a trabajar?.....	167
Entonces, ¿es posible no pagar ARL a un trabajador pensionado?	170

CAPÍTULO 9. PROCESOS DISCIPLINARIOS Y REGLAMENTO INTERNO

DE TRABAJO – RIT	171
¿En qué consiste el reglamento interno de trabajo?.....	171
¿Qué pasa cuando no se hace capacitación sobre el RIT?	173
¿Es posible despedir a un trabajador que ha cometido una falta flagrante sin proceso disciplinario?	175
¿Es viable usar como prueba contra un empleado un mensaje o una imagen de WhatsApp?	176
¿Cuál es el proceso disciplinario que se debe adelantar a los trabajadores?	178
¿Constituye el despido una sanción disciplinaria?.....	178
¿Cuántos días se puede sancionar con suspensión a un trabajador?	180
¿Qué efectos tiene la suspensión del trabajador?	180

¿Se puede sancionar a los trabajadores con multas consistentes en dinero?	181
¿Cuánto tiempo debe pasar entre la falta y la terminación del contrato?	183
¿Cómo es el proceso para terminar el contrato de un trabajador con fuero que ha incurrido en una justa causa de terminación?	184
¿Cuáles son las causales de la terminación de un contrato de trabajo?.....	186
¿Se requiere de alguna autorización para la terminación con justa causa?	186
¿Es posible terminar el contrato de un trabajador pensionado?.....	187
CAPÍTULO 10. LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD.....	189
¿Cuánto dura la licencia de maternidad/paternidad?.....	190
¿Qué ventajas trae la nueva legislación de maternidad?	193
¿Debe el empleador contar con una sala de lactancia?.....	194
¿Qué significa que se debe presentar un certificado médico para mantener el permiso de lactancia?.....	195
¿Cómo deben ser las salas de lactancia de las empresas?	195
¿Se deben tener utensilios especiales para las madres lactantes en la empresa?	196
¿Quiénes están obligados a contar con la sala de lactancia de que trata la Ley 1823 de 2017?	197
¿Qué plazo se dio para la implementación de las salas de lactancia en las empresas?	198
¿Qué hacer cuando a una empleada embarazada o en lactancia se le vence el contrato?	198
¿Qué pasa si durante la licencia de maternidad se presenta una enfermedad o accidente incapacitante en la madre?	199
CAPÍTULO 11. ACOSO LABORAL	201
¿Qué es el acoso laboral y qué modalidades se presentan?.....	201
¿Qué conductas se consideran acoso laboral?	202
¿Qué conductas no son consideradas acoso laboral?	203
¿Cuánto tiempo tiene el empleado para presentar la queja por acoso laboral y qué sanciones acarrea?	204
El tiempo de descanso del trabajador y la desconexión laboral	205
¿Existe alguna excepción para poder contactar al trabajador sin vulnerar su derecho a la desconexión laboral?	205
¿Están todos los trabajadores cubiertos por este derecho de desconexión?	206
¿Debe la empresa tener una política de acoso laboral?	206
¿Qué datos o qué redacción debe incluir una política de acoso laboral?.....	207
CAPÍTULO 12. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	209
¿Qué es un accidente de trabajo?	210
¿Qué sucede si no se presenta el reporte de accidente de trabajo?	210
¿Cuándo se debe realizar investigación por el accidente de trabajo?	211
¿Qué responsabilidad tiene la empresa si el accidentado es un trabajador externo? ...	211
¿Quiénes investigan el accidente de trabajo?.....	212
¿Qué hacer en caso de la muerte de un trabajador?	212
¿Qué es la culpa del empleador?.....	215

¿Debe responder el empleador por los actos de sus trabajadores?	216
¿Existen excepciones a la responsabilidad del empleador?.....	216
¿Qué clase de proceso se surte en los eventos de una demanda por culpa del empleador, del artículo 216, Código Sustantivo del Trabajo?	217
¿Cuánto tiempo tiene el trabajador accidentado para instaurar la acción laboral de indemnización por culpa del empleador?.....	218
¿Si el empleado se encuentra afiliado a una ARL, no debe preocuparse porque ella cubra todos los pagos en caso de un accidente laboral?	218
¿Si el empleado tiene una póliza de responsabilidad civil extracontractual, esta le pagará en caso de un accidente de trabajo con culpa del empleador?	219
¿Exime de responsabilidad a la empresa, el estar al día en las obligaciones de ARL y contar con el Copasst en caso de un accidente de trabajo donde se cite la culpa del empleador?.....	219
¿Cuál es la tendencia jurisprudencial ante la concurrencia de culpas en accidentes laborales?	220
¿Qué sucede si la persona accidentada estaba en la empresa del empleador prestando un servicio y no era empleado de esta?	222
¿Qué sucede si no se da respuesta a la demanda dentro del término legal?	222
¿Cuáles son las excepciones más comunes al momento de responder una demanda fundamentada en el artículo 216 del Código Sustantivo del Trabajo?	223
¿Qué elementos tiene en cuenta el juez al momento de fallar en los casos por culpa del empleador?	225
¿Qué valores pueden existir como monto de indemnización en caso de un accidente de trabajo?	226
¿Qué otras sanciones se pueden imponer a una compañía por el incumplimiento de las normas en materia de riesgos laborales?	226
¿Cuáles son las obligaciones del empleador en caso de un accidente?	228
¿Qué obligaciones tiene la ARL en caso de accidente de trabajo?	229
¿Qué es la enfermedad laboral/profesional?	230
¿Cuáles son los tipos de Indicadores del SG-SST?.....	232
¿Qué son los estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019?.....	234
¿Cuál es la norma que establece los controles a trabajos en alturas en Colombia en SST?	235
CAPÍTULO 13. CAMBIO DE FONDO DE PENSIONES CUANDO FALTAN MENOS DE 10 AÑOS PARA CUMPLIR LA EDAD DE PENSIÓN	237
¿Puede el empleado cambiar de fondo de pensiones del RAIS al Régimen de Prima Media?.....	237
¿Qué puede hacer el empleado si tiene más de la edad permitida para el cambio de fondo y desea volver a Colpensiones con la nueva Ley 2381 de 2024?	238
¿En qué consiste la reforma pensional y cómo se interpreta la Ley 2381 de 2024?	238
¿Qué pasa si el empleado cotiza más de 1300 semanas?	240
¿Qué pasa con el dinero de las cotizaciones cuando una persona no se alcanza a pensionar?	240

¿Qué hacer en caso de que al empleado no le aparezcan semanas cotizadas en su historial?	241
¿Qué pasa con las personas que no alcanzan a pensionarse?	242
¿Las mujeres se podrán pensionar con 1000 semanas?	243
¿Qué son los BEPS?	244
¿Qué pasó con el piso de protección social del plan de desarrollo de 2020?	244
¿Cuáles fueron los componentes de protección ofrecidos y regulados a través de la norma?	245
¿Quiénes se podían vincular al piso de protección social?	245
CAPÍTULO 14. CONTRATO DE TRABAJO CON EXTRANJEROS. DETALLES	
DE LAS OBLIGACIONES PARA EL EMPLEADOR	247
¿Cómo se contrata un empleado extranjero?	247
¿Qué debe tener en cuenta un extranjero que va a trabajar en Colombia?	248
¿Qué tipos de visas de trabajo se tienen en Colombia?	249
Convalidación y homologación	249
Sanciones económicas a extranjeros.....	249
¿Cómo contratar a un migrante de manera regular?	250
¿Qué es el Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización – PEPFF?	250
¿Quién solicita el PEPFF, el empleador o el trabajador migrante?	251
¿Cómo se realiza el proceso de solicitud del PEPFF?	251
¿Qué documentos requiere el empleador para solicitar el PEPFF?	251
¿Qué condiciones debe cumplir el migrante venezolano para acceder al PEPFF?.....	251
¿Si un migrante venezolano tiene el PEP o está dentro del tiempo de permanencia permitido, puede solicitar un PEPFF?	252
¿Si el migrante venezolano tiene el PEPFF, se extiende el beneficio para su familia?	252
¿Qué beneficios tiene con el PEPFF?	252
¿Qué se debe hacer si el migrante venezolano no pudo atender la cita programada?	252
¿Se puede rechazar el trámite de PEPFF?	252
¿Cuánto es el tiempo mínimo y máximo de duración del contrato?	253
¿Con el PEPFF se puede registrar en el sistema de seguridad social?	253
¿Cuál es la vigencia del PEPFF?	253
¿Se puede realizar la terminación anticipada de contrato?	253
¿Qué pasa si el venezolano cambia de actividad, oficio o modalidad de contrato a una diferente por la cual le fue otorgado el PEPFF?	253
¿Se puede cancelar de manera automática el PEPFF?	253
¿Cuáles son las otras causales de cancelación del PEPFF?	254
¿Qué puede hacer el empresario que tenga a un ciudadano venezolano trabajando sin el cumplimiento de los requisitos legales para trabajar en Colombia?	254
¿Puede acercarse el empleado a Migración Colombia sin que el empleador haya realizado los trámites ante el Ministerio de Trabajo?	254
¿Qué pasa si el Ministerio de Trabajo rechaza la solicitud del empleador?.....	255
¿Dónde se debe registrar el contrato de trabajo con un migrante?	255

¿Quiénes deben registrarse en el Rutec según la norma?..... 255

CAPÍTULO 15. TELETRABAJO, TRABAJO EN CASA Y TRABAJO REMOTO 257

El teletrabajo 257

¿Qué es el teletrabajo? 258

¿Qué riesgos debe tener en cuenta el empleador de un teletrabajador? 260

¿Qué se debe tener en cuenta en seguridad social para un teletrabajador?..... 262

Trabajo en casa..... 262

¿Qué es el trabajo en casa? 263

¿Qué criterios aplican para el trabajo en casa? 263

¿Cuál es el término del trabajo en casa? 264

Trabajo remoto 264

¿Qué es el trabajo remoto? 264

CAPÍTULO 16. CAMBIOS DE LA REFORMA LABORAL 2024 267

¿Qué cambios ha traído la nueva Ley Laboral? 267

¿Cuál ha sido la reforma laboral que ha implementado el gobierno en 2024? 269

CAPÍTULO 17. PREGUNTAS Y CASOS 307

ANEXOS 313

Tabla de evolución del salario mínimo en Colombia 1994-2024..... 313

¿Cuánto dinero recibe un trabajador que gana el salario mínimo?..... 314

¿Cuánto cuesta realmente un salario mínimo al empleador?..... 315

¿Cuánto se aporta a salud y pensión por un salario mínimo?..... 315

¿Cuánto cotiza un empleado de un SMLMV, según nivel de riesgo? 316

REFERENCIAS 317

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.	Grados de consanguinidad y afinidad.....	xxxiii
Figura 2.	Empleo informal en el mundo.....	7
Figura 3.	Cadena de valor.....	8
Figura 4.	Tasa Global de Participación (TGP).....	94
Figura 5.	Pobreza monetaria 2021-2023.....	112
Figura 6.	Ejemplo de aviso de liquidación y entrega de las cesantías por muerte del trabajador.....	139

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Condiciones para ser prepensionado	21
Tabla 2.	Total de empleados y porcentaje máximo de despidos	40
Tabla 3.	Elementos de un contrato laboral	46
Tabla 4.	Valores que se ahorra el empleador de un contrato de prestación de servicios.....	51
Tabla 5.	Contrato a término fijo inferior a un año y sus prórrogas.....	58
Tabla 6.	Clases de contratos, duración y características	59
Tabla 7.	Indemnización para trabajador que lleva 5 años y 3 meses con salario menor a 10 SMLMV	73
Tabla 8.	Indemnización para trabajador que lleva 5 años y 3 meses con salario igual o mayor a 10 SMLMV	74
Tabla 9.	Indemnización por despido injusto.....	75
Tabla 10.	Jornadas semanales de trabajo de países del primer mundo.....	81
Tabla 11.	Jornada máxima de acuerdo con la norma.....	82
Tabla 12.	Constantes para calcular el valor de la hora ordinaria	83
Tabla 13.	Cálculo de la hora ordinaria para un salario de \$1.500.000	84
Tabla 14.	Número de horas extras según la Ley 2101	85
Tabla 15.	Proyección de incremento de la jornada laboral en Colombia.....	86
Tabla 16.	Cálculo de la horas en una jornada máxima de 42 horas semanales ...	86

Tabla 17.	Cálculo de la horas semanales según la antigua jornada laboral	86
Tabla 18.	Propuesta para el horario adaptado a la jornada de trabajo 2025	89
Tabla 19.	Ejemplo de liquidación recargo dominical	95
Tabla 20.	Ejemplo de liquidación recargo dominical con la reforma (80 %).....	96
Tabla 21.	Horas extras y recargos 2025	96
Tabla 22.	Derechos del trabajador en periodo de prueba.....	100
Tabla 23.	Características del periodo de prueba	101
Tabla 24.	Indemnización en caso de despido no justificado	105
Tabla 25.	Viáticos	107
Tabla 26.	Valor a pagar por ARL según el riesgo	110
Tabla 27.	Pagos al servicio doméstico	118
Tabla 28.	Las prestaciones de responsabilidad del empleador	127
Tabla 29.	Comisiones al momento del primer pago del año.....	130
Tabla 30.	Sanciones por pago por parte del empleador	133
Tabla 31.	Fechas de entrega de la dotación.....	142
Tabla 32.	Interrupción de los descansos	144
Tabla 33.	Ejemplo de liquidación de un trabajo en séptimo día	151
Tabla 34.	Festivos en Colombia en 2025	151
Tabla 35.	Reconocimiento de las incapacidades	156
Tabla 36.	Diferencia en los montos de la pensión según el origen común o laboral	159
Tabla 37.	Porcentaje de pensión según semanas cotizadas	160
Tabla 38.	Calificación de la pérdida de capacidad laboral.....	161
Tabla 39.	Compatibilidad de pensiones	170
Tabla 40.	Faltas	179
Tabla 41.	Espacios de ley para la lactancia.....	194
Tabla 42.	Detalles de la licencia parental compartida	199
Tabla 43.	Sanciones por incumplimiento.....	227
Tabla 44.	Riesgos laborales por agentes químicos	231
Tabla 45.	Riesgos laborales por agentes físicos.....	231
Tabla 46.	Pensión con 1000 semanas.....	244

INTRODUCCIÓN

Basta con dar lectura a la introducción de mi obra del año 2024 para evidenciar que no me he equivocado en el enfoque dado a esta cartilla, las cosas han salido de la manera que las veía venir y no hay marcha atrás, he estudiado a fondo las propuestas de las reformas que se han aprobado en pensiones con la Ley 2381 de 2024 que reza: “El Sistema de Protección Social Integral para la Vejez, Invalidez y Muerte de origen común, tiene por objeto garantizar el amparo contra las contingencias derivadas de la vejez, la invalidez y la muerte mediante el reconocimiento de los derechos de las personas que se determinan en la presente ley a través de un sistema de pilares, fundamentado en los principios de universalidad, solidaridad y eficiencia en los términos previstos en el artículo 48 de la Constitución Política”.

No es fácil prever si el panorama futuro es positivo o no, no se puede prever el éxito del sistema de pilares y la obligatoriedad de cotización a ambos sistemas para personas que ganan más de 2.3 SMLMV. No queda muy claro que se cumplirá el objetivo de generar empleo. De mi parte, la visión no es tan positiva pues se podría dar un encarecimiento de la relación laboral, lo que afecta los precios de los bienes, cualquiera que sea su mercado y con ello el aumento de la inflación, la volatilidad del dólar y la pérdida de competitividad en el mercado, que bloquearán, por supuesto, el poder adquisitivo.

La esperanza, entonces, es tomar el control del conocimiento por medio de la lectura de los conceptos que se desarrollan en la cartilla luego del debate, nos quedan el aprendizaje constante y la creación de nuevos conceptos jurisprudenciales.

¿QUÉ ES UNA CARTILLA LABORAL 2025?

Una cartilla laboral es un documento o folleto que proporciona información detallada sobre las leyes laborales y los derechos y obligaciones de los trabajadores en un país o región específica.

En este caso la *Cartilla laboral 2025* es la continuación de las primeras ediciones que sacamos al mercado en los años 2023 y 2024. Hemos seguido atentamente los avances del derecho laboral en Colombia, que se ha visto empañado por las reformas de pensiones y laborales que se han promulgado y que han generado cambios importantes en la manera de adelantar y fundar empresas en el país. Las reformas se centran en los términos de duración de los contratos, la regulación blanda y sin criterio a los repartidores de aplicaciones digitales y más de lo mismo, que ya existía y que quieren hacer ver como una reforma con ajustes a la tercerización, supuestos límites a las horas extras diarias y semanales que no cambiaron de lo que se aplica por décadas de 2 horas diarias y 12 semanales máximas con permiso del Ministerio del Trabajo, una supuesta intervención a la estabilidad laboral reforzada que ya es una línea jurisprudencial clara (SU-040/18) que ya traía la Ley 790 de 2002, el Decreto 1072 y la Ley 789 de 2002.

Por esa razón nos hemos concentrado en los cambios no tan sustanciales que se han venido dando en el sistema laboral y agregando algunos temas que no fueron tratados en ediciones anteriores.

Estas cartillas elaboradas por Juan Fernando Martínez Mendoza son una guía para los trabajadores y para los empresarios por igual, buscan dar claridad sobre las determinaciones a tomar por cualquiera de las partes en caso de una inquietud respecto de un caso laboral,

sin que sea o que se pueda considerar asesoría legal, eximida de responsabilidad de todo tipo. En caso de requerir asesoría legal se recomienda buscar un abogado para el caso en concreto, los términos y comentarios de la cartilla son meramente informativos y, se repite, exentos de toda responsabilidad legal o contractual con el lector o cualquier tercero.

En una cartilla laboral típica se suelen abordar temas como:

- Derechos básicos del trabajador, como el salario mínimo, la nueva jornada laboral, las vacaciones pagadas y las prestaciones sociales.
- Normativa y casuística relacionada con la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo las medidas de seguridad en el lugar de trabajo y estudio de los casos de accidentes de trabajo en actividades deportivas y de ocio de la empresa.
- Procedimientos y guías para la resolución de conflictos laborales, como la mediación, la conciliación y las vías legales disponibles en caso de desacuerdos con el empleador o con los compañeros de trabajo.
- Alcance y estudio en caso de terminación del contrato laboral, análisis de los procedimientos de despido y las indemnizaciones correspondientes diferenciando una causa justa de una causa legal.
- Nuevas reformas de las normas laborales y de la seguridad social.
- Cuadros didácticos que resumen y facilitan la lectura de los conceptos que en derecho pueden resultar más complejos.

La *Cartilla laboral 2025* será en su mano, como lo han venido siendo las ediciones anteriores, una herramienta importante para empoderar a sus trabajadores y garantizar que estén informados sobre los derechos y responsabilidades que tienen en el entorno laboral. Además, puede servir a su familia como referencia rápida para resolver preguntas o problemas comunes relacionados con el contrato de trabajo.

Un ejemplar actualizado de la *Cartilla laboral 2025* es una fuente de consulta que sirve como referencia en la toma de decisiones, que es mejor tomar con el conocimiento a la mano antes que adelantar procesos que pueden terminar en los despachos judiciales; por ello, invito al lector para que nos permita conocer sus inquietudes y asesorarlos en la dirección de correo electrónico derecho@nagama.com.co.

MARCO LEGAL

La *Cartilla laboral 2025*, como se ha explicado en la introducción, es un documento didáctico de fácil comprensión, escrito y estructurado a partir de una visión teórico-práctica, con tablas y ejemplos, con base en el Código Sustantivo del Trabajo (CST) (1950) y sus más recientes reformas y actualizaciones; entre las que se destacan:

- Ley 50 de 1990, reforma al CST.
- Ley 100 de 1993.
- Decreto 2644 de 1994, indemnización por la pérdida de capacidad laboral (CL).
- Ley 361 de 1997, conocida como Ley Clopatofsky, estabilidad laboral reforzada.
- Ley 789 de 2002, reforma laboral integral.
- Ley 828 de 2003, controla la evasión del Sistema de Seguridad Social (SSS).
- Ley 1010 de 2006, control sobre el acoso laboral.
- Ley 1788 de 2016, derecho a prima de servicios para los trabajadores del servicio doméstico y choferes de servicio familiar.
- Ley 1221 de 2008, teletrabajo.
- Ley 1636 de 2013, protección al cesante.
- Decreto 1072 de 2015, decreto único reglamentario del sector trabajo.
- Ley 2088 de 2021, trabajo en casa.
- Ley 2101 de 2021, reducción de la jornada laboral.
- Ley 2121 de 2021, trabajo remoto.

- Ley 2191 de 2022, ley de desconexión laboral.
- Decreto 1427 de 2022.
- Ley 2381 de 2024 Reforma pensional.
- Decreto 1225 de 2024.
- Ley pendiente de Reforma laboral 2024.
- Leyes, decretos, resoluciones y jurisprudencia relacionados con temas particulares.

SIGLAS UTILIZADAS

ACCAI:	Administradora de Componente Complementario de Ahorro Individual.
AFP:	Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías.
ARL:	Administradora de Riesgos Laborales.
BEPS:	Beneficios Económicos Periódicos.
Cocolab:	Comité de convivencia laboral.
Copasst:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
CST:	Código Sustantivo del Trabajo.
DIAN:	Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales.
EPS:	Entidad Promotora de Salud.
FSP:	Fondo de Solidaridad Pensional.
HED:	Hora extra diurna.
HEDD:	Hora extra dominical diurna.
HEDN:	Hora extra dominical nocturna.
HEN:	Hora extra nocturna.
HOD:	Hora ordinaria diurna.
HODD:	Hora ordinaria dominical diurna.

HON:	Hora ordinaria nocturna.
IBC:	Ingreso base de cotización.
ILG:	Ingreso laboral gravable.
IBL:	Ingreso base de liquidación.
IPS:	Prestadora de servicios de salud.
NAT:	Nota del autor.
PCL:	Pérdida de capacidad laboral.
RAIS:	Régimen de Ahorro Individual en Pensiones con Solidaridad.
SBL:	Salario Base de Liquidación.
SGRL:	Sistema General de Riesgos Laborales.
SST:	Seguridad y Salud en el Trabajo.
UGPP:	Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales.
UVT:	Unidad de Valor Tributario.